

SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS

Tabela .1

Nr.	Pozicioni i punës	Struktura e interesuar/ Forca	Vendi ku ndodhet	Lloji i kontratës së punës	Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve		Afati i aplikimit	
					Me dosje	Intervista	Fillimi	Mbarimi
1	Ekspert	Reparti Ushtarak nr.6028,AIM	Tiranë	Pa afat	Po	Po	27.01.2026	10.02.2026

Formulari nr. 1

1.Pozicioni i punës: Ekspert i Inovacionit dhe Teknologjive të reja
2. Kodi i pozicionit: N/A
3. Reparti/Institucioni: Drejtoria e Analizës, Planifikimit dhe Bashkëpunimit në Agjencinë e Industrisë së Mbrojtjes, Reparti Ushtarak Nr.6028
4. Vendi: Tiranë
5. Paga: VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar
6. Lloji i kontratës së punës: Pa afat
7. Data e fillimit të aplikimit: 27.01.2026
8. Data e mbylljes së aplikimit: 10.02.2026
9. Mënyra e aplikimit: Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen zyrtare të internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën www.mod.gov.al . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës, do të dërgohet në: <i>Agjencinë e Industrisë së Mbrojtjes Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës Tiranë.</i>

10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- a) kërkesën;
- b) formularin e aplikimit;
- c) fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- ç) diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në original;
- d) fotokopje të patentës nëse ka;
- dh) dëshmi profesioni nëse ka; e) raport mjekësor për aftësi në punë (vlefshmëria 3 muaj);
- ë) fotografi me përmasa 4x6, 2 copë;
- f) dëshmi penaliteti;
- g) vërtetim nga gjykata;
- gj) vërtetim nga prokuroria;
- h) librezë pune;
- i) jetëshkrimin (CV);
- j) formularin e vetëdeklarimit të gjendjes gjyqësore (Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetëdeklarimit)
- k) çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.

11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të jetë shtetas shqiptar;
- b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- ç) të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- d) të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- dh) ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit të plotësojë kërkesat e posaçme për nivelin e arsimit, përvojës dhe kërkesat e tjera të posaçme sipas përshkrimit të punës;
- e) të plotësojnë kriteret për t'u pajisur me Certifikatë Sigurie Personeli sipas legjislacionit në fuqi për informacionin e klasifikuar "sekret shtetëror".

12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- a) Grada/Titulli: Ekspert i Inovacionit dhe Teknologjive të reja.
- b) Arsimi : Diplomë "Master Shkencor" në Inxhinieri Informatike, sipas legjislacionit të arsimit të lartë ose fusha të ngjashme si, Inxhinieri Elektronike, Shkenca Kompjuterike, Diploma e nivelit "Bachelor" duhet të jetë në të njëjtën fushë.
- c) Kualifikimi: Në fushën e lartëpërmendur.
- d) Trajnimi: Trajtime mbi shërbime elektronike, standardizim, siguri kibernetike, si dhe trajtime që lidhen me implementimin e teknologjive të reja dhe inovacionit.
- e) Eksperienca në Punë: Të këtë ekspseriencë pune minimalisht 3 vjet, në fushën e sigurisë së informacionit, menaxhimit të sistemeve kritike dhe proceseve dixhitale, standardizimin dhe

inovacionin në shërbime elektronike dhe sisteme dixhitale, si dhe hartimin e politikave dhe praktikave standarde për shërbime elektronike dhe siguri, të ketë përvojë në implementimin e teknologjive të sigurisë kibernetike, menaxhimin e rrezikut dhe teknologjitë e reja.

f) Gjuha e huaj: Njohuri të mira të gjuhës angleze.

g) Kërkesa të tjera specifike: Të ketë njohuri të mira në përdorimin e programeve kryesore të kompjuterit.

h) Të plotësojë kushtet për pajisje me CSP sipas VKM nr. 731, datë 27.11.2024 “Për miratimin e rregulores për sigurinë e personelit”.

Përshkrimi i punës:

Eksperti i Inovacionit dhe Teknologjive të reja duhet të përcaktojë dhe të zhvillojë standardet dhe rregullat për sigurinë dhe cilësinë e produkteve dhe shërbimeve në industrinë e armatimit ushtarak, duke promovuar bashkëpunimin dhe inovacionin.

Qëllimi i përgjithshëm i pozicionit të Ekspertit të Inovacionit dhe Teknologjive të reja është të kontribuojë në zhvillimin dhe implementimin e teknologjive moderne dhe inovative në sektorin e industrisë së mbrojtjes. Eksperti identifikon nevojat dhe bën rekomandime brenda funksionit të drejtorisë.

Detyrat kryesore:

- Nxiti inovacionin dhe zhvillimin teknologjik në fushën e mbrojtjes.
- Bashkëpunon me Qendrën e Inovacionit të Sigurisë dhe Mbrojtjes dhe subjekte të tjera private e shtetërore, me qëllim nxitjen, promovimin dhe rritjen e inovacionit e të zhvillimit teknologjik në fushën e mbrojtjes e të prodhimit të armatimit ushtarak.
- Angazhohet në aktivitete që nxisin inovacionin, si organizimi i seminareve, trajnimeve dhe ngjarjeve që mbështesin zhvillimin e kapaciteteve teknologjike dhe inovative.
- Siguron që Agjencia e Industrisë së Mbrojtjes të jetë gjithmonë e përditësuar me zhvillimet më të fundit në teknologji, duke zhvilluar dhe implementuar zgjidhje inovative që rrisin efikasitetin dhe sigurinë.
- Siguron koordinim ndërinstitutional, promovon dhe nxiti zhvillimin e teknologjive dhe inovacioneve në industrinë e mbrojtjes.
- Mbështet Agjencinë e Industrisë së Mbrojtjes në përdorimin e teknologjive të avancuara dhe inovative për të përmirësuar produktet dhe shërbimet e mbrojtjes, duke kontribuar në forcimin e sigurisë dhe eficiencës së sistemeve të mbrojtjes.
- Ndjek problematikën e drejtorisë dhe propozon zgjidhje.
- Kryen detyra të tjera të ngarkurara nga Drejtori i Përgjithshëm.

13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta.

Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- përzgjedhjen paraprake;
- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Sektori i Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i dokumenteve të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- ç. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës në rastet e pozicioneve drejtuese;
- d. eksperiencës dhe aftësive drejtuese.

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen, si më poshtë:

- a) jetëshkrimi, 10 pikë;
- b) arsimimi/kualifikimi, deri 10 pikë;
- c) trajnimi, deri 10 pikë;
- ç) eksperiencia/përvoja në pune, deri 10 pikë.

Intervista, zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), skualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.