

**SHPALLJA E VENDEVE TË LIRA TË PUNËS**

Tabela .1

| Nr. | Pozicioni i punës | Struktura e interesuar/<br>Forca | Vendi ku ndodhet | Lloji i kontratës së punës | Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve |            | Afati i aplikimit |            |
|-----|-------------------|----------------------------------|------------------|----------------------------|-----------------------------------------|------------|-------------------|------------|
|     |                   |                                  |                  |                            | Me dosje                                | Intervista | Fillimi           | Mbarimi    |
| 1   | Drejtor           | Reparti Ushtarak nr.6028, AIM    | Tiranë           | Pa afat                    | Po                                      | Po         | 27.01.2026        | 31.01.2026 |

Formulari nr. 1

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.Pozicioni i punës:</b> Drejtor i Ekspertizës Teknike                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>2. Kodi i pozicionit:</b> N/A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>3. Reparti/Institucioni:</b> Drejtoria e Analizës, Planifikimit dhe Bashkëpunimit, në Agjencinë e Industrisë së Mbrojtjes, Reparti Ushtarak Nr.6028                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>4. Vendi:</b> Tiranë                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>5. Paga:</b> VKM nr.325, datë 31.05.2023, i ndryshuar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>6. Lloji i kontratës së punës:</b> Pa afat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>7. Data e fillimit të aplikimit:</b> 27.01.2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>8. Data e mbylljes së aplikimit:</b> 31.01.2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>9. Mënyra e aplikimit:</b><br><br>Për të aplikuar kandidatët duhet të plotësojnë formularin e aplikimit, të cilin do ta gjejnë në faqen e internetit të Ministrisë së Mbrojtjes, në adresën <a href="http://www.mod.gov.al">www.mod.gov.al</a> . Formulari pasi plotësohet, së bashku me dokumentacionin përkatës,do të dërgohet në:<br><br><i>Agjencinë e Industrisë së Mbrojtjes</i><br><br><i>Ministria e Mbrojtjes, Rruga e Dibrës</i><br><br><i>Tiranë.</i> |

## 10. Dokumentet e aplikimit:

Aplikantët duhet të paraqesin dokumentet e mëposhtme:

- a) kërkesën;
- b) formularin e aplikimit;
- c) fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- ç) diplomën e shkollës së mesme/parauniversitare ose të lartë të noterizuar ose në origjinal;
- d) fotokopje të patentës nëse ka;
- dh) dëshmi profesioni nëse ka; e) raport mjekësor për aftësi në punë (vlefshmëria 3 muaj);
- ë) fotografi me përmasa 4x6, 2 copë;
- f) dëshmi penaliteti;
- g) vërtetim nga gjykata;
- gj) vërtetim nga prokuroria;
- h) librezë pune;
- i) jetëshkrimin (CV);
- j) formularin e vetëdeklarimit të gjendjes gjyqësore (Integriteti i personave që ushtrojnë funksione publike/formulari i vetëdeklarimit)
- k) çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.

## 11. Kërkesat e përgjithshme të pozicionit të punës:

- a) të jetë shtetas shqiptar;
- b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- ç) të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- d) të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- dh) ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga puna, brenda 1 viti nga data e aplikimit të plotësojë kërkesat e posaçme për nivelin e arsimit, përvojës dhe kërkesat e tjera të posaçme sipas përshkrimit të punës;
- e) të plotësojnë kriteret për t'u pajisur me Certifikatë Sigurie Personeli sipas legjislacionit në fuqi për informacionin e klasifikuar "sekret shtetëror".

## 12. Kërkesat specifike të pozicionit të punës:

- |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Grada/Titulli:       | Drejtor i Drejtorisë së Ekspertizës Teknike.                                                                                                                                                                                                                                                       |
| b. Arsimi :             | Duhet të zotërojë diplomë të arsimit të lartë, të përfunduar në Akademinë Ushtarake, dega Teknikë.                                                                                                                                                                                                 |
| c. Kualifikimi:         | Njohuri të mira në inxhinieri mekanike, sisteme teknike komplekse dhe mirëmbajtjen e mjeteve ushtarake..                                                                                                                                                                                           |
| ç. Trajnimi:            | Trajnime dhe kualifikime profesionale të avancuara në fushën e ekspertizës teknike dhe menaxhimit të infrastrukturës.                                                                                                                                                                              |
| d. Eksperienca në Punë: | Të këtë minimalisht 3 vjet eksperiencë pune nga fushat e lartëpërmendura, të ketë përvojë drejtuese në menaxhimin e strukturave teknike, hartimin dhe zbatimin e standardeve teknike, vlerësimin e objekteve dhe aseteve, si dhe në bashkëpunimin institucional në nivele të larta vendimmarrjeje. |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>dh. Gjuha e huaj:</p> <p>e. Kërkesa të tjera specifike:</p> <p>ë. Të plotësojë kushtet për t'u pajisur me Certifikatë të Sigurisë së Personelit sipas VKM nr. 731, datë 27.11.2024 “Për miratimin e rregullores për sigurinë e personelit”.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Të ketë përvojë në drejtimin e ekipeve bashkëpunuese dhe zbatim legjislacioni.</p> <p>Njohuri të mira të gjuhës Angleze.</p> <p>Të ketë njohuri të mira në përdorimin e programeve kryesore të kompjuterit.</p> |
| <p><b>Përshkrimi i punës:</b> Drejtori i Ekspertizës Teknike ndjek, vlerëson dhe kontrollon zbatimin e projekteve të ndërtimit, rikonstruksionit apo instalimit të pajisjeve industriale në fushën e mbrojtjes, përgatit dokumentacionin teknik të nevojshëm për raportim, planifikim dhe vendimmarrje institucionale.</p> <p><b>Detyrat kryesore:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mbështet mision e AIM-së për zbatimin dhe përmirësimin e standardeve të sigurisë teknike dhe teknologjike.</li> <li>➤ Miraton planet e ekspertizës, prioritetet teknike dhe masat e kontrollit të cilësisë.</li> <li>➤ Koordinon kontributin teknik në licencim, autorizim, kolaudim dhe inspektive.</li> <li>➤ Udhëheq raportimin teknik për vendimmarrjen institucionale dhe përfaqëson njësinë në auditime/inspektive.</li> <li>➤ Siguron përditësimin profesional të stafit dhe përputhjen me rregullat e sigurisë teknike/kibernetike.</li> <li>➤ Ndjek problematikat e drejtorisë dhe propozon zgjidhje te drejtori i përgjithshëm.</li> <li>➤ Kryen detyra të tjera të ngarkuara nga drejtori i përgjithshëm.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                    |

### 13. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve:

Përzgjedhja e kandidatëve do të bëhet nga një **komision vlerësimi** i përbërë nga 3 (tre) veta. Procedura e përzgjedhjes së kandidatëve përfshin:

- b. përzgjedhjen paraprake;
- c. vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën përkatëse;
- d. intervistën e strukturuar me gojë.

Përzgjedhja paraprake e kandidaturave do të realizohet nga Sektori i Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve, mbi bazën e dokumentacionit të paraqitur nga kandidatët. Njësia e Burimeve Njerëzore verifikon dokumentacionin e aplikantëve, nëse ai është i plotë dhe i saktë, si dhe plotësimin e kërkesave të pozicionit të punës nga ana e tyre dhe përcakton kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit. Vetëm kandidatët që plotësojnë kërkesat e pozicionit do të njoftohen për vazhdimin e mëtejshëm të konkurimit.

Konkurimi me kandidatët që plotësonë kërkesat e pozicionit të punës përfshin:

- vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve (vlerësimin e arsimimit/kualifikimit, vlerësimin e trajnimit dhe vlerësimin e eksperiencës të lidhura me fushën përkatëse;
- intervistën e strukturuar me gojë.

Vlerësimi i tyre do të bëhet nga komisioni përkatës.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 (njëqind), të cilat ndahen:

- a. 40 pikë, për vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve;
- b. 60 pikë, për intervistën e strukturuar me gojë.

**Vlerësimi i dokumenteve** të kandidatëve përfshin:

- a. vlerësimin e jetëshkrimit (CV);
- b. vlerësimin e kualifikimeve akademike, profesionale dhe teknike;
- c. vlerësimin e trajnimeve;
- ç. vlerësimin e eksperiencave të ngjashme të punës në rastet e pozicioneve drejtuese;
- d. eksperiencës dhe aftësive drejtuese.

Pikët totale të vlerësimit të dokumenteve ndahen si më poshtë:

- a) jetëshkrimi, 10 pikë;
- b) arsimimi/kualifikimi, deri 10 pikë;
- c) trajnimi, deri 10 pikë;
- ç) eksperiencia/përvoja në punë, deri 10 pikë.

**Intervista**, zhvillohet me gojë me të gjithë kandidatët që janë përzgjedhur gjatë fazës së përzgjedhjes paraprake. Qëllimi i intervistës është të verifikojë aftësitë, motivacionin dhe aspiratat e çdo kandidati, si dhe përputhshmërinë e profilit profesional të kandidatit me pozicionin që do të mbulojë.

Intervista zhvillohet e strukturuar me qëllim që të sigurojë informacion të saktë rreth profilit profesional të kandidatëve. Ajo strukturohet në varësi të pozicionit që punonjësi do të mbulojë dhe eksperiencës.

Gjatë intervistës kandidatit i drejtohen disa pyetje nga anëtarët e komisionit, përgjigjet e të cilave vlerësohen me pikë. Çdo pyetje ka një sasi të caktuar pikësh, të cilat vlerësohen në varësi të përgjigjes. Në total intervista ka 60 pikë.

Kandidatët të cilët nuk marrin më shumë se **70 pikë**, (që përfshin vlerësimin e dokumenteve të kandidatëve, si dhe vlerësimin e intervistës), skualifikohen nga konkurimi.

Në mbyllje të procesit të vlerësimit, tre kandidatët që kanë marrë më shumë pikë i paraqiten autoriteteve vendimarrëse për miratimin e kandidatit më të përshtatshëm për mbulimin e pozicionit të shpallur.

Me emërimin në pozicionin e punës do të lidhet kontrata individuale e punës.